

Аннотации рабочих программ дисциплин учебного плана
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
Магистерская программа «Государственное управление и муниципальный менеджмент»

Рабочая программа дисциплины
Б1.О.01 Системный анализ в менеджменте

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Универсальные компетенции:

Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах (УК-1)

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Системный анализ в менеджменте» относится к обязательной части блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 108 ч./3 з.е.;

контактная работа: 28,25 часа

занятия лекционного типа – 14 ч.,

занятия семинарского типа (практические занятия) – 14 ч.,

иная контактная работа – 0,25 ч.,

контролируемая письменная работа (КПР) – 0ч.,

СР – 79,75 ч.,

Контроль – 0 ч.

Содержание дисциплины:

Становление концепции системного анализа

Системный подход к управлению

Стратегический менеджмент — форма реализации системного подхода

Инструментарий системного анализа при стратегическом планировании

Методическое обеспечение планирования стратегий

Информационное обеспечение планирования стратегий

Форма промежуточного контроля: зачёт в 2 семестре.

Рабочая программа дисциплины
Б1.О.02 Управление проектной и процессной деятельностью

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Универсальные компетенции:

Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла (УК-2)

Общепрофессиональные компетенции

Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций (ОПК-4)

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Управление проектной и процессной деятельностью» относится к обязательной части блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 3 з.е./ 108 ч.;

контактная работа: 20,25

занятия лекционного типа – 10 ч.,

занятия семинарского типа (практические) – 10 ч.,

контроль самостоятельной работы – 0 ч.,

иная контактная работа – 0,25 ч.,

контролируемая письменная работа – 0 ч.,

СР – 87,75 ч.,

контроль – 0ч.

Содержание дисциплины:

Теоретические основы управления процессами

Эталонные и референтные модели

Анализ проектной и процессной деятельности как совершенствование работы организации

Форма промежуточного контроля: зачёт.

Рабочая программа дисциплины

Б1.О.03 Информационно-аналитические системы и технологии в менеджменте

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач (ОПК-2);

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина относится к обязательной части блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 108 ч. /3 з.е.

Контактная работа:

занятия лекционного типа – 12 ч.,

лабораторные работы – 12 ч.,

иная контактная работа – 0,25 ч.

СР – 83,75 ч.

Содержание дисциплины.

Основные понятия информационно-аналитических систем.

Информационное пространство как среда анализа.

Технологии сбора и хранения данных.

Признаки OLAP-систем, технологии оперативного и интеллектуального анализа данных.

Содержание и методы анализа и прогнозирования бизнес-процессов как объект автоматизации.

Создание и применение информационно-аналитических систем.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Рабочая программа дисциплины

Б1.О.04 Разработка и принятие управленческих решений

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Общепрофессиональные компетенции:

способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамической среды (ОПК-3).

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Разработка и принятие управленческих решений» относится к обязательной части блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 3 з.е./ 108 ч.;

контактная работа: 20,25 ч.,

занятия лекционного типа – 10 ч.,

занятия семинарского типа (семинары) – 10 ч.,

иная контактная работа – 0,25 ч.,

СР – 87,75 ч.

Содержание дисциплины.

Управленческие решения в системе менеджмент.

Процесс разработки, принятия и реализации управленческих решений.

Методы, применяемые на основных этапах процесса принятия, реализации управленческих решений.

Реализация и контроль выполнения управленческих решений.

Методы оценки и выбора альтернатив в условиях неопределенности и риска.

Эффективность управленческих решений и их оценка. Ответственность в системе принятия и реализации управленческих решений.

Форма промежуточного контроля: зачет в 3 семестре.

Рабочая программа дисциплины

Б1.О.05 Научные исследования в менеджменте

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Изучение дисциплины направлено на формирование компетенции:

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты (ОПК-5);

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

«Методы научных исследований» относится к обязательной части блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины: 72 часов (2 зачетные единицы) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

контактная работа:

занятия лекционного типа – 10 ч.,

занятия семинарского типа (практические занятия) – 10 ч.,

иная контактная работа – 0,25 ч.,

СР – 51,75 ч.

Содержание дисциплины:

Общие требования к магистерской диссертации.

Обоснование выбора темы, ее актуальности. Научный аппарат исследования: актуальность, противоречие, проблема, объект, предмет, цел, гипотеза, задачи, методология, методы.

Обоснование выбора и изложение методов исследования

Методы научного исследования. Основные методы проверки статистических гипотез

Применение цифровых технологий для анализа результатов научных исследований в менеджменте и смежных областях.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Рабочая программа дисциплины

Б1.О.06 Инновационный менеджмент (продвинутый уровень)

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Общепрофессиональной компетенции:

способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (ОПК–1).

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Инновационный менеджмент (продвинутый уровень)» относится к обязательной части блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 4 з.е./ 144 ч.;
контактная работа: 28,3 ч.,
занятия лекционного типа – 14 ч.,
занятия семинарского типа (семинары) – 14 ч.,
иная контактная работа – 0,3 ч.,
контроль – 35,7 ч.,
СР – 80 ч.

Содержание дисциплины.

Основы управления инновационной деятельностью на микро-, мезоуровнях.

Инновационная стратегия развития организации.

Комплексное обеспечение инновационной деятельности.

Экспертиза инновационных проектов.

Инновационное поведение в организации и управление изменениями.

Анализ эффективности инновационной деятельности.

Государственное регулирование инновационной деятельности: российский и зарубежный опыт.

Форма промежуточного контроля: экзамен во 2 семестре.

Рабочая программа дисциплины Б1.О.07 Лидерство и управление командой

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Универсальные компетенции:

Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3).

Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия (УК-5).

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Лидерство и управление командой» относится к обязательной части блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины - 108 ч /3 з.е.;

контактная работа: 28,25

занятия лекционного типа - 14 ч.,

занятия семинарского типа (практические занятия) - 14 ч.,

иная контактная работа –0,25 ч.,

контролируемая письменная работа (КПР) – 0ч.,

СР - 79,75 ч.,

Содержание дисциплины.

Концепции лидерства.

Личностные характеристики лидерства.

Социальная группа особенности, типы.

Формирование эффективных команд.

Управление деятельностью команды.

Лидерство в условиях конфликтных ситуаций.

Форма промежуточного контроля: зачет в 2 семестре.

Рабочая программа дисциплины Б1.О.08 Деловой иностранный язык

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Универсальные компетенции:

Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия (УК-4).

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Деловой иностранный язык» относится к обязательной части блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины 7 з.е./ –252 ч.;

контактная работа:

занятия семинарского типа

практические занятия -52 ч.;

контроль самостоятельной работы-35,7 ч.;

иная контактная работа-0,55 ч.;

контролируемая письменная работа

контроль

Самостоятельная работа (СР)-163,75 ч.;

Содержание дисциплины.

Профессиональная деятельность в сфере туризма Professional activity in the field of tourism

Профессии в туризме Professions in tourism

Туристические компании Travel companies

Туристские направления Tourist destinations

Сопровождение туристов на маршруте. Accompanying tourists on the route.

Экскурсионное обслуживание. Excursion service.

Финансовый менеджмент в туризме Financial management in tourism

Бизнес-планирование Business planning

Финансовый менеджмент в туризме Financial management in tourism

Страхование в туризме. Инновации в индустрии туризма. Insurance in tourism.

Innovations in the tourism industry.

Управление качеством услуг в туризме. Quality management of services in tourism.

Управление персоналом в туризме Personnel management in tourism

Менеджмент в туристской индустрии. Management in the tourism

Форма промежуточного контроля: зачет, экзамен.

Рабочая программа дисциплины

Б1.О.09 Мотивация саморазвития, самообразования и личностного роста

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Универсальные компетенции:

Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки (УК-6)

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Региональная экономика и региональное развитие относится к обязательной части блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 3 з.е./ 108 ч.;

контактная работа: 24ч.

занятия лекционного типа – 12 ч.,

занятия семинарского типа (семинары) ,

(занятия семинарского типа - семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы) –12ч.

контроль самостоятельной работы –

иная контактная работа – 0,25 ч.,

контролируемая письменная работа – 0 ч.,

СР – 83,75 ч.,

контроль – 0,25 ч.

Содержание дисциплины.

Введение в курс «Мотивация саморазвития, самообразования и личностного роста»

Мотивация саморазвития личности: теоретико-методологические основы»
Понятие профессионально-личностное саморазвитие в трудах отечественных и зарубежных исследователей
Самоактуализация как высший уровень саморазвития личности
Креативная личность: понятие, признаки, приемы развития профессиональной креативности.
Технологии интеллектуально-личностного саморазвития
Кризис профессионального саморазвития: причины, пути развития.
Форма промежуточного контроля: зачет

Рабочая программа дисциплины

Б1.О.10 Региональная экономика и региональное развитие

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Общепрофессиональные компетенции:

Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (ОПК-1)

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Региональная экономика и региональное развитие относится к обязательной части блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 108 ч. / 3 з.е.;

контактная работа:

занятия лекционного типа – 12 ч.,

занятия семинарского типа – 14 ч.,

контроль самостоятельной работы – 35,7 ч.,

иная контактная работа – 0,3 ч.,

контролируемая письменная работа (КПР) – 0 ч.,

СР – 46 ч.,

контроль – 35,7 ч.

Содержание дисциплины.

Регион как объект хозяйствования и управления

Региональные проблемы в исследованиях отечественных и зарубежных ученых

Экономика макрорегиона как внешняя среда для развития регионов

Экономика Республики Адыгея: региональные особенности, тенденции развития и конкурентные позиции

Роль туристско-рекреационного сектора в социально-хозяйственном комплексе Республики Адыгея

Стратегическое управление развитием региона и его территорий

Форма промежуточного контроля: экзамен

Рабочая программа дисциплины

Б1.О.11 Культурологическое адыговедение

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Универсальные компетенции:

Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия (УК-5)

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Культурологическое адыговедение» развитие относится к обязательной части блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 2 з.е./72 ч.;

контактная работа: 4,25 ч.,

занятия лекционного типа – 4 ч.,

занятия семинарского типа (практические занятия) – 0 ч.,
контроль самостоятельной работы
иная контактная работа – 0,25 ч.,
контролируемая письменная работа – 0 ч.,
СР – 67,75 ч.,

Содержание дисциплины.

Структура традиционной этнической культуры

Источники адыговедения

Адыгская картина мира

Роль социальных институтов в адыгском обществе

Традиционная культура адыгов и современность

Форма промежуточного контроля: зачет

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.01 Теория и механизмы современного государственного и муниципального управления

Планируемые результаты обучения по дисциплине:

Способен готовить предложения по совершенствованию системы регионального и муниципального управления (ПК-3.)

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Теория и механизмы современного государственного и муниципального управления» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 4 з.е. / 144 ч.;

контактная работа:

занятия лекционного типа – 12 ч.,

занятия семинарского типа (семинар) – 14 ч.,

ИКР – 0,3 ч.,

СР – 82 ч.,

Контроль – 35,7 ч.

Содержание дисциплины.

Функции исполнительной власти и ее взаимодействие с гражданским обществом.

Эволюция взглядов на эффективное государственное управление.

Функционал и типология органов исполнительной власти.

Оптимизация административных процессов в органах исполнительной власти .

Планирование деятельности органов исполнительной власти. Технологии и принципы программно-целевого управления.

Качество систем формализованных показателей результативности и эффективности деятельности органов власти.

Понятие и роль открытых данных, формируемых органами государственной власти.

Модель и методы функционирования открытого правительства.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.02 Экономика общественного сектора

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Профессиональные компетенции (ПК):

Способен к системному анализу состояния и развития регионального социально-хозяйственного комплекса (ПК-1).

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Экономика общественного сектора» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

Объём дисциплины – 144 ч. / 4 з. е.;
контактная работа- 26,3
занятия лекционного типа –12 ч.,
занятия семинарского типа (практические занятия) – 14 ч.,
иная контактная работа – 0,3 ч.,
СР– 82 ч.
Контроль – 35,7.
Содержание дисциплины.
Общественный сектор и общественные блага
Перераспределение и эффективность
Общественный выбор: коллективное принятие решений
Общественный выбор: экономическая теория государства
Доходы государства
Перемещение налогового бремени. Сфера действия налогов.
Избыточное налоговое бремя
Оптимальное налогообложение
Современные проблемы налогообложения.
Расходы государства
Финансирование и производство товаров и услуг в общественном секторе.
Оценка эффективности общественных расходов.
Бюджетный федерализм.
Форма промежуточного контроля: экзамен.

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.03 Муниципальная экономика и муниципальное развитие

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

ПК-1. Способен к системному анализу состояния и развития регионального социально-хозяйственного комплекса

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Муниципальная экономика и муниципальное развитие» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин учебного плана.

Объём дисциплины – 108 ч. / 3 з. е.;
контактная работа: 26,25
занятия лекционного типа – 12 ч.,
занятия семинарского типа (практические занятия) – 14 ч.,
иная контактная работа – 0,25 ч.,
Контроль – 35,75 ч.
СР - 46

Содержание дисциплины:

Муниципальный сектор в структуре национального хозяйства
Развитие местного хозяйства и самоуправления
Управление в муниципальном секторе
Экономическая база муниципальных образований
Жилищно-коммунальное хозяйство
Социальная сфера муниципальных образований
Форма промежуточного контроля: экзамен

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.04 Местное самоуправление и муниципальный менеджмент

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Профессиональные компетенции (ПК):

Способен готовить предложения по совершенствованию системы регионального и муниципального управления (ПК-3).

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 180 ч. /5 з.е.

Контактная работа:

занятия лекционного типа – 14 ч.,

занятия семинарского типа (практические занятия) – 14 ч.,

иная контактная работа – 0,3 ч.

СР – 116 ч.

Контроль – 35,7 ч.

Содержание дисциплины.

Организация местного самоуправления.

Экономические основы местного самоуправления.

Муниципальный менеджмент как деятельная сторона местного самоуправления.

Стратегический и маркетинговый подходы в муниципальном менеджменте.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.05 Программно-целевой подход в системе государственного и муниципального управления

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Профессиональные компетенции (ПК):

Способен применять методы и инструменты управления в государственном и муниципальном секторе, оценивать эффективность и результативность управленческой деятельности в этом секторе (ПК-2).

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Программно-целевой подход в системе государственного и муниципального управления» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 4 з.е./ –144 ч.;

контактная работа: 24,3 часа

занятия лекционного типа – 12 ч.,

занятия семинарского типа (семинары) – 12 ч.,

иная контактная работа – 0,3 ч.,

СР – 93 ч.,

контроль – 26,7 ч.

Содержание дисциплины.

Программно-целевые методы управления бюджетным процессом

Программно-целевое планирование в условиях реализации национальных целей развития

Особенности измерения результата в области государственного управления

Организация проектной деятельности в органах исполнительной власти

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.06 Управление развитием социальной инфраструктуры

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Универсальные компетенции:

Способен готовить предложения по совершенствованию системы регионального и муниципального управления (ПК-3)

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Управление развитием социальной инфраструктуры» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины - 144 ч /4 з.е.;

контактная работа: 22,3

занятия лекционного типа - 10 ч.,

занятия семинарского типа (практические занятия) - 12 ч.,

иная контактная работа –0,3 ч.,

контролируемая письменная работа (КПР) – 0ч.,

СР - 77 ч.,

Контроль- 44,7

Содержание дисциплины.

Сущность и роль социальной инфраструктуры

Рынок как основа формирования социальной инфраструктуры региона

Плановый и рыночный аспект развития социальной инфраструктуры

Концепция социальной ответственности субъектов территориально-отраслевой системы

Экономико-социальная парадигма инновационно-технологического и социально-экономического партнерства

Методика инновационно-инвестиционного развития социальной инфраструктуры региона

Форма промежуточного контроля: экзамен в 3 семестре.

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.07 Цифровая трансформация в общественном секторе

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Профессиональные компетенции (ПК):

Способен к системному анализу состояния и развития регионального социально-хозяйственного комплекса (ПК-1).

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 108 ч. /3 з.е.

Контактная работа:

занятия лекционного типа – 24 ч.,

занятия семинарского типа (практические занятия) – 12 ч.,

иная контактная работа – 0,25 ч.

СР – 71,75 ч.

Содержание дисциплины.

Институциональные основы цифровой трансформации в общественном секторе.

Функции государства и правовое обеспечение цифровой трансформации в общественном секторе.

Влияние цифровой трансформации на сферы и отрасли общественного сектора.

Оценка эффективности цифровой трансформации в общественном секторе.

Цифровая безопасность и цифровые риски в общественном секторе.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.08 Механизмы государственного регулирования национальной экономики

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Профессиональные компетенции:

Способен применять методы и инструменты управления в государственном и муниципальном секторе, оценивать эффективность и результативность управленческой деятельности в этом секторе (ПК-2.)

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Механизмы государственного регулирования национальной экономики» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин учебного плана

Объем дисциплины – 108 ч. / 3 з. е.;

контактная работа:

занятия лекционного типа – 14 ч.,

занятия семинарского типа (практические занятия) – 14 ч.,

иная контактная работа – 0,3 ч.,

СР – 80 ч

Содержание дисциплины:

Государственные закупки как способ регулирования экономики

Налоговое регулирование

Международная торговля

Вопросы безработицы и бедности

Субсидирование как способ госрегулирования

Форма промежуточного контроля: зачет

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.09 Оценка эффективности и результативности деятельности органов государственного и муниципального управления

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Профессиональные компетенции:

Способен применять методы и инструменты управления в государственном и муниципальном секторе, оценивать эффективность и результативность управленческой деятельности в этом секторе (ПК-2.)

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Оценка эффективности и результативности деятельности органов государственного и муниципального управления» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 144 ч. / 4 з. е.;

контактная работа: 36,3

занятия лекционного типа – 24 ч.,

занятия семинарского типа (практические занятия) – 12 ч.,

иная контактная работа – 0,3 ч.,

СР – 72 ч.,

Контроль 35,7

Содержание дисциплины:

Оценка эффективности деятельности органов государственной власти

Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления

Управленческий аудит органов государственной и муниципальной власти

Форма промежуточного контроля: Экзамен

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.10 Контрактная система для обеспечения государственных и муниципальных нужд

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Профессиональные компетенции:

Способен применять методы и инструменты управления в государственном и муниципальном секторе, оценивать эффективность и результативность управленческой деятельности в этом секторе (ПК-2.)

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Контрактная система для обеспечения государственных и муниципальных нужд» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин учебного плана

Объем дисциплины – 3 з.е./ –108 ч.;

контактная работа: 22,3 часа

занятия лекционного типа – 10 ч.,

занятия семинарского типа (семинары) – 12 ч.,

иная контактная работа – 0,3 ч.,

СР – 41ч.,

контроль – 44,7 ч.

Содержание дисциплины:

Государственные и муниципальные закупки в РФ и мировой практике: принципы и правовые основы

Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Порядок проведения открытых конкурсов

Порядок проведения электронных аукционов.

Процедуры запроса котировок и запроса предложений.

Форма промежуточного контроля: Экзамен

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.11 Стратегическое планирование развития территорий

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Профессиональные компетенции:

Способен готовить предложения по совершенствованию системы регионального и муниципального управления (ПК-3)

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Стратегическое планирование развития территорий» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 3 з.е./ –108 ч.;

контактная работа: 22,3 часа

занятия лекционного типа – 10 ч.,

занятия семинарского типа (семинары) – 12 ч.,

иная контактная работа – 0,3 ч.,

СР – 50 ч.,

контроль – 35,7 ч.

Содержание дисциплины:

Институциональные основы стратегического планирования и управления в Российской Федерации

Основные этапы стратегического планирования

Стратегический и кластерный анализ территории

Оценка конкурентных преимуществ территории

Формирование стратегического выбора и составление стратегического плана развития территории

Форма промежуточного контроля: Экзамен

Рабочая программа дисциплины
Б1.В.12 Государственная кадровая политика и кадровый аудит на
гражданской службе

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Профессиональные компетенции:

Способен оценивать кадровый потенциал на гражданской службе, готовить предложения по его эффективному использованию, обеспечивать соблюдение норм служебной этики (ПК-4)

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Государственная кадровая политика и кадровый аудит на гражданской службе» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 4 з.е./ –144 ч.;

контактная работа: 24,3 часа

занятия лекционного типа – 12 ч.,

занятия семинарского типа (семинары) – 12 ч.,

иная контактная работа – 0,3 ч.,

СР – 84 ч.,

контроль – 35,7 ч.

Содержание дисциплины:

Правовые основы кадровой политики

Концепция государственной кадровой политики

Теоретические основы и правовая база организационно-кадрового аудита

Основные направления и методология аудита персонала

Технология проведения аудиторской экспертизы: основные методы исследования и инструменты

Форма промежуточного контроля: Экзамен

Рабочая программа дисциплины
Б1.В.13 Региональная и муниципальная статистика

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Профессиональные компетенции:

Способен к системному анализу состояния и развития регионального социально-хозяйственного комплекса (ПК-1.)

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Региональная и муниципальная статистика» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин учебного плана.

Объём дисциплины – 108 ч. / 3 з. е.;

контактная работа:

занятия лекционного типа – 14 ч.,

занятия семинарского типа (практические занятия) – 14 ч.,

иная контактная работа – 0,3 ч.,

СР – 80 ч.,

Содержание дисциплины:

Основные источники статистических данных

Основные показатели социально-экономического развития региона и муниципалитета

Демографические показатели

Показатели промышленного развития

Показатели рынка труда

Показатели развития малого и среднего бизнеса

Показатели, характеризующие уровень жизни

Форма промежуточного контроля: зачет

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.14 Современные механизмы противодействия коррупции

Планируемые результаты обучения по дисциплине:

Способен применять методы и инструменты управления в государственном и муниципальном секторе, оценивать эффективность и результативность управленческой деятельности в этом секторе (ПК-2.).

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Современные механизмы противодействия коррупции» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 3 з.е. / 108 ч.;

контактная работа:

занятия лекционного типа – 10 ч.,

занятия семинарского типа (семинар) – 12 ч.,

ИКР – 0,25 ч.,

СР – 85,75 ч.

Содержание дисциплины.

Понятие коррупции. Общественная опасность коррупции; коррупция как явление, деформирующее государственную и правовую систему. Природа коррупции, содержание, причины, виды и угрозы, исходящие от коррупции.

Основные принципы противодействия коррупции. Этапы развития и содержание государственной антикоррупционной политики.

Российские и международные стандарты по противодействию коррупции. Анализ причин, в силу которых международные стандарты оказываются малоэффективными в российских условиях.

Характеристика системы государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции в России. Роль и место в данной системе Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции. Управление Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Требования к служебному поведению и общие принципы служебного поведения государственных и муниципальных служащих.

Коррупционные правонарушения: формы и виды ответственности государственных и муниципальных служащих.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.ДВ.01.01 Технологии управления государственными и муниципальными финансами

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Универсальные компетенции:

Способен применять методы и инструменты управления в государственном и муниципальном секторе, оценивать эффективность и результативность управленческой деятельности в этом секторе (ПК-2)

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Технологии управления государственными и муниципальными финансами» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин по выбору учебного плана.

Объем дисциплины - 72 ч /2 з.е.;

контактная работа: 24,25

занятия лекционного типа - 12 ч.,
занятия семинарского типа (практические занятия) - 12 ч.,
иная контактная работа – 0,25 ч.,
контролируемая письменная работа (КПР) – 0ч.,
СР - 47,75 ч.,

Содержание дисциплины.

Государственное устройство РФ. Административно-территориальное деление РФ.
Бюджетное устройство РФ.

Характеристика финансов публичного сектора. Финансовые фонды федерального, регионального и местного уровня. Проблемы финансов публично-правовых образований.

Организационная структура Министерства финансов РФ. Организации подведомственные Министерству финансов РФ. Федеральные службы, находящиеся в ведении Министерства финансов РФ. Финансовые и бюджетные ограничения. Роль Министерства финансов РФ в реализации бюджетной политики. Проблемы реализации бюджетной политики Российской Федерации. Налоговая политика РФ. Бюджетная политика РФ. Инструменты бюджетной политики. Роль Министерства финансов РФ в реализации бюджетной политики. Проблемы реализации бюджетной политики Российской Федерации.

Форма промежуточного контроля: зачет в 4 семестре.

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.ДВ.01.02 Маркетинг и брендинг территорий

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Профессиональной компетенции:

Способен применять методы и инструменты управления в государственном и муниципальном секторе, оценивать эффективность и результативность управленческой деятельности в этом секторе (ПК–2).

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Маркетинг и брендинг территорий» относится к дисциплинам по выбору части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 2 з.е./ – 72 ч.;

контактная работа: 24,25 часа

занятия лекционного типа – 12 ч.,

занятия семинарского типа (семинары) – 12 ч.,

иная контактная работа – 0,25 ч.,

СР – 47,75 ч.,

Содержание дисциплины.

Теоретические основы маркетинга и брендинга территорий

Инструменты и стратегии маркетинга территорий

Инструменты и стратегии территориального бренда

Маркетинг страны

Маркетинг региона и города

Организация специализированных служб территориального маркетинга.

Форма промежуточного контроля: зачет

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.ДВ.02.01 Практика управления в государственном секторе региональной экономики

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Профессиональной компетенции:

— способен готовить предложения по совершенствованию системы регионального и муниципального управления (ПК–3).

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Практика управления в государственном секторе региональной экономики» относится к дисциплинам по выбору части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 2 з.е./ 72 ч.;

контактная работа: 24,25 ч.,

занятия лекционного типа – 12 ч.,

занятия семинарского типа (семинары) – 12 ч.,

иная контактная работа – 0,25 ч.,

СР – 47,75 ч.

Содержание дисциплины.

Государственный сектор как элемент национальной экономики.

Модели государственного сектора экономики.

Управление государственными финансами. Доходы и расходы государственного сектора экономики.

Бюджетно-финансовые и денежно-кредитные методы воздействия на экономику.

Финансирование и производство товаров и услуг в государственном секторе.

Эффективность государственных расходов. Бюджетный федерализм.

Правовое регулирование права владения, пользования и распоряжения государственным имуществом. Процессы разгосударствления и приватизации собственности.

Форма промежуточного контроля: зачет в 4 семестре.

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.ДВ.02.02 Профессиональная этика государственного и муниципального служащего

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Профессиональной компетенции:

способен оценивать кадровый потенциал на гражданской службе, готовить предложения по его эффективному использованию, обеспечивать соблюдение норм служебной этики (ПК-4)

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Профессиональная этика государственного и муниципального служащего» относится к дисциплинам по выбору части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 72 ч. / 2 з.е.;

контактная работа: 24,25 ч.

занятия лекционного типа - 12 ч.

занятия семинарского типа -12 ч.

ИКР – 0,25 ч.;

СР – 47,75 ч.

Содержание дисциплины.

Тема 1. Природа и сущность этики.

Тема 2. Прикладная и профессиональная этика.

Тема 3. Мораль и политика.

Тема 4. Этика и экономика: этические аспекты экономической деятельности.

Тема 5. Административная этика.

Тема 6. Этические проблемы государственной и муниципальной службы.

Тема 7. Совершенствование профессиональной этики государственных и муниципальных служащих как мировая тенденция.

Тема 8. Механизмы этического регулирования публичного управления в России.

Тема 9. Формирование антикоррупционной культуры – составной части профессиональной этики государственных и муниципальных служащих.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Программа учебной практики Б2.О.01.01(У) Ознакомительная практика

Вид практики: Учебная практика

Тип практики: Ознакомительная практика

Способ проведения практики: Стационарная

Форма проведения практики: Дискретно

Планируемые результаты обучения:

Универсальные компетенции (УК)

способность управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла (УК-1)

Общепрофессиональные компетенции (ОПК)

навыки решения профессиональных задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (ОПК-1).

способность применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач (ОПК-2)

способность самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамической среды (ОПК-3)

способность руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций (ОПК-4).

Место практики в структуре образовательной программы:

Учебная практика (ознакомительная) относится к вариативной части Блока 2

Практики.

Объем практики – 108 ч. /3 з.е

Содержание практики

Согласование программы практики.

Изучение направления деятельности организации

Изучение нормативно-правовой основы деятельности организации

Изучение функциональных обязанностей в соответствующей заданию области деятельности

Посещение Научной библиотеки АГУ и изучение основных принципов работы с каталогом библиотеки, основных периодических изданий по менеджменту.

Форма отчетности по практике: дифференцированный зачет в 1-м семестре.

Программа учебной практики Б2.В.01.01(У) Научно-исследовательская работа

Вид практики: Учебная практика

Тип практики: Научно-исследовательская работа

Способ проведения практики: Стационарная

Форма проведения практики: Дискретно

Планируемые результаты обучения:

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

навыки решения профессиональных задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (ОПК-1).

способность применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач (ОПК-2)

способность обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты (ОПК-5)

Профессиональные компетенции (ПК)

способность к системному анализу состояния и развития регионального социально-хозяйственного комплекса (ПК-1);

Место практики в структуре образовательной программы:

Учебная практика (Научно-исследовательская работа) относится к вариативной части Блока 2 Практики.

Объем практики – 108 ч. /3 з.е

Содержание практики

Подготовка исследовательского проекта, тематика которого соотносится с выбранной темой магистерской диссертации и направлениями научно-исследовательской работы кафедры.

Подготовка доклада, согласованного с темой магистерской диссертации (темами исследовательских работ), для участия в научной конференции.

Подготовка к публикации статьи, согласованной с темой магистерской диссертации (темами исследовательских работ).

Составление развернутой библиографии по теме диссертации. Составление библиографии с краткими аннотациями по теме диссертации.

Форма отчетности по практике: дифференцированный зачет во 2-м семестре.

Программа производственной практики

Б2.В.02.01(П) Практика по профилю профессиональной деятельности

Вид практики: Производственная практика

Тип практики: Практика по профилю профессиональной деятельности

Способ проведения практики: Стационарная и выездная

Форма проведения практики: Дискретно

Планируемые результаты обучения:

Общепрофессиональные компетенции

навыки решения профессиональных задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (ОПК-1).

способность самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамической среды (ОПК-3)

способность руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций (ОПК-4).

Профессиональные компетенции

способность к системному анализу состояния и развития регионального социально-хозяйственного комплекса (ПК-1);

способность применять методы и инструменты управления в государственном и муниципальном секторе, оценивать эффективность и результативность управленческой деятельности в этом секторе(ПК-2).

Место практики в структуре образовательной программы:

Производственная практика относится к вариативной части Блока 2 Практики.

Объем практики – 216 ч. /6 з.е

Содержание практики

изучение структуры органов государственной власти;

Изучение и анализ планирования деятельности органов государственной власти и местного самоуправления(объекта исследования);

Изучение кадрового состава органов государственной власти и местного самоуправления (объекта исследования);

Изучение мер по совершенствованию системы управления муниципальным образованием или регионом;

Анализ государственного и муниципального управления на основе критериев и показателей эффективности;

Социальные аспекты функционирования государственного или муниципального органа (учреждения, предприятия);

Выявление и анализ основных проблем государственного или муниципального органа (учреждения, предприятия).

Форма отчетности по практике: дифференцированный зачет во 2-м семестре.

Программа производственной практики

Б2.В.02.02(П) Технологическая (проектно-технологическая) практика

Вид практики: Производственная практика

Тип практики: Технологическая (проектно-технологическая) практика

Способ проведения практики: Стационарная и выездная

Форма проведения практики: Дискретно

Планируемые результаты обучения:

Общепрофессиональные компетенции (ОПК)

способность самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамической среды (ОПК-3)

способность руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций (ОПК-4).

Профессиональные компетенции:

Способен готовить предложения по совершенствованию системы регионального и муниципального управления (ПК-3)

Способен оценивать кадровый потенциал на гражданской службе, готовить предложения по его эффективному использованию, обеспечивать соблюдение норм служебной этики (ПК 4)

Место практики в структуре образовательной программы:

Технологическая (проектно-технологическая) практика относится к обязательной части, формируемой участниками образовательных отношений блока Б2 Практики. *Объем практики – 216 ч. /6 з.е*

Содержание практики

Содержание технологической (проектно-технологической) практики определяется индивидуально, исходя из темы ВКР (магистерской диссертации), места прохождения практики, роли магистрата на практике и задания для прохождения практики по согласованию с руководителем выпускной квалификационной работы и руководителем практики.

1. Выполнение общего задания. Обучающийся выбирает для себя одно из перечисленных заданий в соответствии с выбранным направлением проведения аналитической работы в разрезе темы выпускной квалификационной работы:

- провести анализ принципов организации работы в региональных органах государственной власти и местного самоуправления, а также в организациях, предоставляющих публичные услуги;

- изучить основные нормативно-правовые документы, регулирующие деятельность региональных органов государственной власти и местного самоуправления;

- провести территориально-отраслевой анализ воспроизводственных процессов в регионе (муниципальном образовании);

- провести оценку эффективности воспроизводственных процессов в региональном социально-хозяйственном комплексе (в соответствии с объектом исследования);

- обосновать стратегические приоритеты развития регионального социально-хозяйственного комплекса (отдельных территориально-производственных комплексов, отраслей экономики региона);

- разработать предложения по совершенствованию системы государственного и муниципального управления (применительно к предмету исследования), по внедрению соответствующих организационно-управленческих инноваций.

2. Выполнение индивидуального задания. Данный раздел включает в себя организацию аналитической работы в разрезе второй главы выпускной квалификационной работы, закрепленной за магистрантом. Раздел должен обязательно включать в себя характеристику анализируемой организации, описание ее деятельности, характеристику основных организационных и управленческих процессов, определение основных тенденций развития организации и поиск возможностей рыночного роста.

3. Подготовка и защита отчета по практике. Данный этап заключается в формировании отчета по практике со всеми приложениями в соответствии с полученным заданием на практику.

Форма отчетности по практике: дифференцированный зачет.

Программа производственной практики Б2.В.02.03(П) Преддипломная практика

Вид практики: Производственная практика

Тип практики: Преддипломная практика

Способ проведения практики: Стационарная и выездная

Форма проведения практики: Дискретно

Планируемые результаты обучения:

Общепрофессиональные компетенции (ОПК)

способность применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач (ОПК-2)

Профессиональные компетенции:

способность к системному анализу состояния и развития регионального социально-хозяйственного комплекса (ПК-1);

способность применять методы и инструменты управления в государственном и муниципальном секторе, оценивать эффективность и результативность управленческой деятельности в этом секторе(ПК-2).

Способен готовить предложения по совершенствованию системы регионального и муниципального управления (ПК-3)

Способен оценивать кадровый потенциал на гражданской службе, готовить предложения по его эффективному использованию, обеспечивать соблюдение норм служебной этики (ПК 4)

Место практики в структуре образовательной программы:

Преддипломная практика относится к обязательной части, формируемой участниками образовательных отношений блока Б2 Практики.

Объем практики – 216 ч. /6 з.е

Содержание практики

Содержание преддипломной практики определяется индивидуально, исходя из темы ВКР (магистерской диссертации), места прохождения практики, роли магистрата на практике и задания для прохождения практики по согласованию с руководителем выпускной квалификационной работы и руководителем практики.

Работа магистранта определяется индивидуальным заданием. Индивидуальное задание студента-магистранта при прохождении преддипломной практики определяется научным руководителем в соответствии с темой магистерской диссертации, а также направлениями преддипломной практики кафедры и утверждается заведующим кафедрой.

Индивидуальное задание студента-магистранта включает:

Раздел 1. 2 глава ВКР в соответствии с выбранной темой магистерской диссертации.

Раздел 2. Научная статья по аналитической части магистерской диссертации. *Форма отчетности по практике:* дифференцированный зачет.

Программа государственной итоговой аттестации Б3.01(Д) Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Цель государственной итоговой аттестации является установление степени соответствия уровня качества подготовки выпускника высшего учебного заведения к выполнению профессиональных задач и соответствия его требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) и основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) по направлению подготовки магистров 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) программы «Государственное управление и муниципальный менеджмент» и степени овладения выпускниками необходимыми компетенциями, а также национальным и международным положениям сертификации управляющих проектами.

Задачи государственной итоговой аттестации: комплексная оценка уровня подготовки выпускников Университета, которая:

- строится с учетом изменений в содержании и организации профессиональной подготовки выпускников, описываемых в рамках деятельностной парадигмы образования;
- оценивает уровень сформированности у выпускника необходимых компетенций, степени владения выпускником теоретическими знаниями, умениями и практическими навыками для профессиональной деятельности;
- учитывает возможность продолжения образования студентом на более высоких ступенях.

Государственная итоговая аттестация в соответствии с учебным планом включает в себя выполнение и защиту выпускной квалификационной работы.

Место ГИА в структуре образовательной программы:

Государственная итоговая аттестация, завершающая освоение основных образовательных программ, является обязательной итоговой аттестацией обучающихся.

Государственная итоговая аттестация относится к Блоку 3 Государственная итоговая аттестация в структуре основной образовательной программы по направлению подготовки

38.04.02 Менеджмент, направленность «Государственное управление и муниципальный менеджмент» и завершается присвоением квалификации «Магистр».

Планируемые результаты обучения.

Универсальные компетенции

Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий (УК-1)

Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла (УК-2)

Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3)

Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия (УК-4)

Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия (УК-5)

Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки (УК-6)

Общепрофессиональные компетенции

навыки решения профессиональных задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (ОПК-1)

способность применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач (ОПК-2)

способность самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамической среды (ОПК-3)

способность руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций (ОПК-4).

Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты (ОПК-5)

Профессиональные компетенции

способность к системному анализу состояния и развития регионального социально-хозяйственного комплекса (ПК-1);

способность применять методы и инструменты управления в государственном и муниципальном секторе, оценивать эффективность и результативность управленческой деятельности в этом секторе (ПК-2).

Способен готовить предложения по совершенствованию системы регионального и муниципального управления (ПК-3)

Способен оценивать кадровый потенциал на гражданской службе, готовить предложения по его эффективному использованию, обеспечивать соблюдение норм служебной этики (ПК 4)

Объем государственной итоговой аттестации – 216 ч. / 6 з.е.

контактная работа:

иная контактная работа – 30 ч.;

СР – 186 ч.

В Блок 3 «Государственная итоговая аттестация» входит подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

Рабочая программа дисциплины
ФТД.01 Государственно-частное партнерство в формировании инновационной экономики

Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Профессиональные компетенции:

— способен применять методы и инструменты управления в государственном и муниципальном секторе, оценивать эффективность и результативность управленческой деятельности в этом секторе (ПК–2).

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Государственно-частное партнерство в формировании инновационной экономики» относится к группе факультативных дисциплин учебного плана.

Объем дисциплины – 2 з.е./ 72 ч.;

контактная работа: 24,25 ч.,

занятия лекционного типа – 12 ч.,

занятия семинарского типа (семинары) – 12 ч.,

иная контактная работа – 0,25 ч.,

СР – 47,75 ч.

Содержание дисциплины.

Механизм государственно-частного партнерства: основные участники, риски, принципы и модели.

Государственно-частное партнерство в инновационной сфере как фактор модернизации экономики.

Межгосударственные и транснациональные системы государственно-частного партнерства в инновационной сфере.

Рынок инновационных проектов государственно-частного партнерства.

Государственное управление инновациями в научной сфере.

Форма промежуточного контроля: зачет в 4 семестре.

Рабочая программа дисциплины
ФТД.02 Управленческая экономика

Профессиональные компетенции (ПК):

Способен к системному анализу состояния и развития регионального социально-хозяйственного комплекса. (ПК-1)

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Управленческая экономика» относится к факультативным дисциплинам блока дисциплин учебного плана.

Объём дисциплины – 72 ч. / 2 з. е.;

контактная работа:

занятия лекционного типа – 12 ч.,

занятия семинарского типа (практические занятия) – 14 ч.,

иная контактная работа – 0,25 ч.,

СР – 45,75 ч.

Содержание дисциплины.

Управленческая экономика, ее сущность, цель, задачи и роль в принятии управленческих решений.

Оценка рыночного спроса и предложения в интересах принятия управленческих решений.

Фирма в условиях современной рыночной экономики: определение объемов производства и ценовой политики.

Государство и национальная экономика: проблемы взаимодействия.

Основные показатели развития национальной экономики, их учёт в управленческой деятельности.

Макроэкономическая стабилизационная политика и принятие управленческих решений.

Глобализация мирового хозяйства и её учёт при принятии управленческих решений.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Зав. кафедрой экономики и управления

 А.А. Тамов

Руководитель магистерской программы

 А.А. Тамов

Декан экономического факультета

 А.А. Тамов