

ФГБОУ ВО  
«АГУ»

Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Адыгейский государственный университет»

Рабочая программа дисциплины (модуля)

СМК. ОП-2/РК-7.3.3

«УТВЕРЖДАЮ»

Декан экономического факультета

/Гамов А.А.

«28» августа 2018 г.



**Рабочая программа дисциплины  
Б1.В.14 Корпоративный менеджмент**

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

направленность (профиль) «Менеджмент организаций»

РПД адаптирована для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Майкоп, 2018

ФГБОУ ВО  
«АГУ»

Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Адыгейский государственный университет»

Рабочая программа дисциплины (модуля)

СМК. ОП-2/ПК-7.3.3

**Факультет экономический**

**Кафедра экономики и управления**

Составитель (разработчик) программы д.э.н., профессор Мокрушин А.А.



Рассмотрена и одобрена на заседании кафедры экономики и управления  
от «27» августа 2018 г., протокол № 1

Заведующий кафедрой д.э.н. профессор Тамов А.А.



Согласовано:

Председатель УМК экономического факультета: доцент кафедры экономики и управления, кандидат экон. наук, доцент С.А. Хатукай



ФГБОУ ВО «АГУ»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Рабочая программа дисциплины (модуля)
	<b>СМК. ОП-2/РК-7.3.3</b>

## Содержание

	Пояснительная записка	4
1.	Цели и задачи дисциплины	5
2.	Объём дисциплины по видам учебной работы	6
3.	Содержание дисциплины	7
4.	Самостоятельная работа обучающихся	10
5.	Учебно-методическое обеспечение дисциплины	12
6.	Методические рекомендации по дисциплине (модулю)	13
7.	Обеспечение образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	18
8.	Материально-техническое обеспечение дисциплины	19
9.	Лист регистрации изменений	21

ФГБОУ ВО «АГУ»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Рабочая программа дисциплины (модуля)
	<b>СМК. ОП-2/РК-7.3.3</b>

### Пояснительная записка

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

РП представляет собой совокупность дидактических материалов, направленных на реализацию содержательных, методических и организационных условий подготовки по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

Дисциплина относится к вариативной части Блока 1.

Трудоемкость дисциплины: 33.е. / 108 ч.

контактная работа:

занятия лекционного типа - 36 ч.,

занятия семинарского типа – 16 ч.,

иная контактная работа – 0,3ч.,

СР – 29 ч.,

контроль – 26,7 ч.

Ключевые слова: корпорации, акционерные общества, интегрированные корпоративные структуры, национальные модели управления, органы корпоративного управления, рынок корпоративного контроля, корпоративная стратегия, корпоративная культура, внутрикорпоративные документы, корпоративные конфликты, корпоративные захваты, оппортунизм, государственное регулирование.

Составитель: Мокрушин Александр Александрович, д.э.н., профессор, профессор кафедры экономики и управления.

ФГБОУ ВО «АГУ»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Рабочая программа дисциплины (модуля)
	<b>СМК. ОП-2/РК-7.3.3</b>

**1.Цели и задачи дисциплины (модуля).**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

Общекультурные компетенции:

- способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3).

Общепрофессиональные компетенции:

- способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3).

Показателями компетенций являются:

Знания:

- основных методов принятия стратегических, тактических и оперативных решений в деятельности организации;
- функциональных особенностей корпоративного управления;
- видов и особенностей межличностных, групповых и организационных коммуникаций в крупной компании, методов установления баланса интересов групп заинтересованных сторон.

Умения:

- анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;
- анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности; анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон организации с позиции концепции корпоративной социальной ответственности;
- выявлять потенциальные риски в деятельности организации с применением соответствующего инструментария.

Навыки:

- использования нормативного материала в регулировании деятельности корпораций;
- владения методами реализации основных управленческих функций при управлении крупной компанией или корпоративным объединением, методами инвестиционного анализа.

ФГБОУ ВО «АГУ»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Рабочая программа дисциплины (модуля)
	<b>СМК. ОП-2/РК-7.3.3</b>

## 2. Объем дисциплины (модуля) по видам учебной работы.

Таблица 1. Объем дисциплины (модуля) общая трудоемкость: 3 з.е.

Виды учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		VII
Общая трудоемкость дисциплины	108	108
Контактная работа:		
занятия лекционного типа	36	36
занятия семинарского типа	16	16
иная контактная работа	0,3	0,3
Самостоятельная работа (СР)	29	29
Вид промежуточного контроля		экзамен

ФГБОУ ВО «АГУ»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Рабочая программа дисциплины (модуля)
	<b>СМК. ОП-2/РК-7.3.3</b>

### 3. Содержание дисциплины (модуля).

Таблица 2. Распределение часов по темам и видам учебной работы

Номер раздела	Наименование разделов и тем дисциплины (модуля)	Объем в часах				
		Всего	Л	ПЗ	ИКР	СР
<b>1</b>	<b>Раздел 1. Сущность и основные понятия корпоративного менеджмента.</b>	<b>32</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>16</b>
1.1	Тема 1. Сущность, принципы и инструменты корпоративного менеджмента.	10	4	2	–	4
1.2	Тема 2. Специфика корпораций в рыночной экономике, интегрированные корпоративные структуры.	12	4	2	–	6
1.3	Тема 3. Национальные модели корпоративного управления.	10	4	–	–	6
<b>2.</b>	<b>Раздел 2. Внешние и внутренние механизмы, инструменты корпоративного управления.</b>	<b>28</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>16</b>
2.1	Тема 4. Внешние механизмы корпоративного управления: законодательная база, механизмы фондового рынка, банкротство и рынок корпоративного контроля.	14	4	2	–	8
2.2	Тема 5. Внутренние механизмы и инструменты корпоративного управления: органы управления, внутренние документы корпорации, корпоративная стратегия и культура.	14	4	2	–	8
<b>3.</b>	<b>Раздел 3. Проблемы и тенденции развития корпоративного управления организацией (предприятием).</b>	<b>48</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>0,3</b>	<b>23,7</b>
3.1	Тема 6. Проблемы корпоративного управления (группы влияния и корпоративные конфликты, корпоративные захваты и оппортунизм).	14	4	2	–	8
3.2	Тема 7. Стратегия и тактика корпоративного управления.	12	4	2	–	8
3.3	Тема 8. Эффективность корпоративного управления.	10,7	4	2	–	4,7
3.4	Тема 9. Тенденции развития корпоративного управления.	11,3	4	2	0,3	5
<b>Итого</b>		<b>108</b>	<b>36</b>	<b>16</b>	<b>0,3</b>	<b>55,7</b>

<b>ФГБОУ ВО «АГУ»</b>	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Рабочая программа дисциплины (модуля)
	<b>СМК. ОП-2/РК-7.3.3</b>
<p><b>Содержание и методические рекомендации по разделам и темам дисциплины (модуля). Лекционные занятия.</b></p> <p><b>ТЕМА № 1. Сущность, принципы и инструменты корпоративного менеджмента.</b></p> <p>Понятие и предмет корпоративного менеджмента. Субъекты корпоративного управления. Органы корпоративного управления. Принципы корпоративного управления. Основные проблемы корпоративного управления. Внешние и внутренние механизмы и инструменты корпоративного управления.</p> <p><b>ТЕМА № 2. Специфика корпораций в рыночной экономике, интегрированные корпоративные структуры.</b></p> <p>Сущность корпорации. Специфика корпораций в рыночной экономике. Интегрированные корпоративные структуры: функциональное содержание, основные институционально-хозяйственные формы.</p> <p><b>ТЕМА № 3. Национальные модели корпоративного управления.</b></p> <p>Национальные модели корпоративного менеджмента. Сравнительный анализ моделей корпоративного управления. Англо-американская модель корпоративного управления (принципы, совет директоров, структура акционерной собственности и институциональные инвесторы, рынок корпоративного контроля, оплата труда руководства верхнего уровня).</p> <p>Немецкая модель корпоративного менеджмента (принцип социального взаимодействия, элементы: двухуровневая структура советов директоров, представительство заинтересованных сторон, универсальные банки, перекрестное владение акциями).</p> <p>Японская модель корпоративного менеджмента (роль банков, практика внутригруппового передвижения менеджмента, избирательное вмешательство, внутригрупповая торговля).</p> <p>Российская модель корпоративного управления.</p> <p><b>ТЕМА № 4. Внешние механизмы корпоративного управления: законодательная база, механизмы фондового рынка, банкротство и рынок корпоративного контроля.</b></p> <p>Законодательная база корпоративного управления. Механизмы фондового рынка. Процедура и механизмы банкротства. Рынок корпоративного контроля.</p> <p><b>ТЕМА № 5. Внутренние механизмы и инструменты корпоративного управления: органы управления, внутренние документы корпорации, корпоративная стратегия и культура.</b></p> <p>Формирование структуры капитала корпорации. Процедуры работы органов корпоративного управления. Комитеты при Совете директоров корпорации. Ревизионная комиссия. Устав корпорации, кодекс корпоративного поведения. Система внутрикорпоративных контрактов. Участие представителей работников в управлении предприятием. Корпоративная стратегия. Корпоративная культура. Система корпоративной безопасности. Внутрикорпоративная информационная система.</p> <p><b>ТЕМА № 6. Проблемы корпоративного управления (группы влияния и корпоративные конфликты, корпоративные захваты и оппортунизм).</b></p>	



ФГБОУ ВО «АГУ»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Рабочая программа дисциплины (модуля)
	<b>СМК. ОП-2/РК-7.3.3</b>
<p>Корпоративные конфликты: понятие, состав и интересы основных групп влияния. Типы корпоративных конфликтов. Управление корпоративных конфликтов интересов. Особенности корпоративных конфликтов в России.</p> <p>Корпоративные захваты (враждебные поглощения, рейдерство): субъекты, объекты, цели корпоративных захватов. Признаки и технологии корпоративного захвата. Методы защиты от враждебных поглощений. Особенности корпоративных захватов в России.</p> <p>Понятие и классификация внутрикорпоративного оппортунизма. Проявление оппортунизма со стороны основных групп влияния. Причины оппортунистического поведения. Методы предотвращения внутрикорпоративного оппортунизма. Особенности оппортунизма в России. Соппротивление нововведениям в корпорациях.</p> <p><b>ТЕМА № 7. Стратегия и тактика корпоративного управления.</b></p> <p>Подходы к выработке стратегии развития организации. Стратегия снижения издержек, стратегия дифференциации продукции, стратегия сегментирования: сущность, преимущества и недостатки, возможности и ограничения (экзогенные и эндогенные условия) применения.</p> <p>Стратегии диверсификации (диверсифицированного роста). Анализ бизнес-портфеля диверсифицированных компаний. Виды диверсификации: централизованная, горизонтальная, конгломеративная. Стратегия кооперации и интеграции (интегрированного роста).</p> <p><b>ТЕМА № 8. Эффективность корпоративного управления.</b></p> <p>Финансовые показатели эффективности корпоративного управления. Сбалансированная система показателей эффективности корпоративного управления. Рейтинги корпоративного управления.</p> <p><b>ТЕМА № 9. Тенденции развития корпоративного управления.</b></p> <p>Развитие креативных корпораций; характерные особенности креативных корпораций. Глобализация деятельности корпораций; функциональные особенности транснациональных корпораций. Формирование стратегических деловых сетей.</p>	

ФГБОУ ВО «АГУ»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Рабочая программа дисциплины (модуля)
	<b>СМК. ОП-2/РК-7.3.3</b>

#### 4. Самостоятельная работа обучающихся.

Таблица 3. Содержание самостоятельной работы обучающихся

№ п/п	Вид самостоятельной работы	Разделы или темы рабочей программы	Форма отчетности
1	Индивидуальное домашнее задание	<i>Тема 1.</i> Сущность, принципы и инструменты корпоративного менеджмента. <i>Тема 2.</i> Специфика корпораций в рыночной экономике, интегрированные корпоративные структуры. <i>Тема 3.</i> Национальные модели корпоративного управления.	Эссе на бумажном и электронном носителе, выступление на семинаре и научно-практической конференции (по желанию обучающегося).
2	Реферат	<i>Тема 4.</i> Внешние механизмы корпоративного управления: законодательная база, механизмы фондового рынка, банкротство и рынок корпоративного контроля. <i>Тема 5.</i> Внутренние механизмы и инструменты корпоративного управления: органы управления, внутренние документы корпорации, корпоративная стратегия и культура. <i>Тема 6.</i> Проблемы корпоративного управления (группы влияния и корпоративные конфликты, корпоративные захваты и оппортунизм).	Реферат на бумажном носителе, выступление на семинаре.
3	Доклад	<i>Тема 7.</i> Стратегия и тактика корпоративного управления.	Тезисы на бумажном носителе, выступление на семинаре.
4	Самоподготовка	<i>Тема 8.</i> Эффективность корпоративного управления. <i>Тема 9.</i> Тенденции развития корпоративного управления.	Конспекты на бумажном носителе

ФГБОУ ВО «АГУ»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Рабочая программа дисциплины (модуля)
	<b>СМК. ОП-2/РК-7.3.3</b>

**4.2. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся.**

№п/п	Наименование, библиографическое описание	Наличие грифа
1.	Агаркова, Л.В. Корпоративные финансы: оценка состояния и управление: учебное пособие / Л.В. Агаркова, В.В. Агарков. - Ставрополь: Ставролит, 2013. - 100 с. - [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=277439">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=277439</a> .	Гриф
2.	Бабин, В.А. Корпоративное управление производственными системами: учебное пособие / В.А. Бабин; ред. Л.С. Емельяновой. - Йошкар-Ола: ПГТУ, 2013. - 140 с. - [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=439122">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=439122</a> .	
3.	Когденко, В.Г. Корпоративная финансовая политика: монография / В.Г. Когденко. - Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2014. - 614 с. - [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=447991">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=447991</a> .	
4.	Основы корпоративного управления: учебное пособие / А.Н. Байдаков, А.В. Назаренко, Д.В. Запорожец и др. - Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. - 120 с. - [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=484942">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=484942</a> .	Гриф
5.	Тепман, Л.Н. Корпоративное управление: учебное пособие / Л.Н. Тепман. - Москва: Юнити-Дана, 2015. - 239 с. - [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=436848">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=436848</a> .	Гриф

**Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем**

Информационная система "Единое окно доступа к образовательным ресурсам" - <http://window.edu.ru/>

Справочная правовая система «Консультант плюс» [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Справочная правовая система «Гарант» [www.garant.ru](http://www.garant.ru)

ФГБОУ ВО «АГУ»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Рабочая программа дисциплины (модуля)
	<b>СМК. ОП-2/РК-7.3.3</b>

## 5. Учебно-методическое обеспечение дисциплины (модуля).

Таблица 4. Основная литература

№ п/п	Наименование, библиографическое описание
1.	Дементьева, А. Корпоративное управление. Учебник. – М: Магистр, Инфра-М, 2016.
2.	Корпоративное управление / под ред. Дронова Е. – М.: Юнайтед Пресс, 2014.
3.	Макаров, А.М. Корпоративное управление: учебное пособие / А.М. Макаров. – Ижевск: ИЭиУУдГУ, 2013.
4.	Орехов, С.А. Корпоративный менеджмент: учебное пособие / С.А. Орехов, В.А. Селезнев, Н.В. Тихомирова; под общ. ред. С.А. Орехова. - 4-е изд., перераб. - Москва: Изд-во «Дашков и К°», 2017. - 440 с. - [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=452584">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=452584</a> .
5.	Селезнев, В.А. Теория корпоративного управления: учебное пособие / В.А. Селезнев, С.А. Орехов. - Москва: Евразийский открытый институт, 2011. - 199 с. – [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=90443">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=90443</a> .
6.	Основы корпоративного управления: учебное пособие / А.Н. Байдаков, А.В. Назаренко, Д.В. Запорожец и др. - Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. - 120 с. - [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=484942">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=484942</a> .
7.	Тепман, Л.Н. Корпоративное управление: учебное пособие / Л.Н. Тепман. - Москва: Юнити-Дана, 2015. - 239 с. – [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=436848">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=436848</a> .
8.	Бабин, В.А. Корпоративное управление производственными системами: учебное пособие / В.А. Бабин. - Йошкар-Ола: ПГТУ, 2013. - 140 с. – [Электронный ресурс]. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=439122">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=439122</a> .
9.	Горфинкель, В.Я. Коммуникации и корпоративное управление: учебное пособие / В.Я. Горфинкель, В.С. Торопцов, В.А. Швандар. - Москва: Юнити-Дана, 2015. - 129 с. – [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=119552">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=119552</a> .

Таблица 5. Дополнительная литература

№ п/п	Наименование, библиографическое описание
1.	Агаркова, Л.В. Корпоративные финансы: оценка состояния и управление: учебное пособие для студентов бакалавриата / Л.В. Агаркова, В.В. Агарков. - Ставрополь: Ставрополит, 2013. - 100 с. - [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=277439">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=277439</a> .
2.	Бабин, В.А. Корпоративное управление производственными системами: учебное пособие / В.А. Бабин; ред. Л.С. Емельяновой. - Йошкар-Ола: ПГТУ, 2013. - 140 с. - [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=439122">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=439122</a> .

ФГБОУ ВО «АГУ»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Рабочая программа дисциплины (модуля)
	<b>СМК. ОП-2/РК-7.3.3</b>

№ п/п	Наименование, библиографическое описание
3.	Когденко, В.Г. Корпоративная финансовая политика: монография / В.Г. Когденко. - Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2014. - 614 с. - [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=447991">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=447991</a> .
4.	Менеджмент корпорации и корпоративное управление / А.Н. Асаул, В.И. Павлов, Ф.И. Бескиер, О.А. Мышко. - Санкт-Петербург : Гуманистика, 2006. - 293 с. - [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=434512">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=434512</a> .
5.	Уколов, А.И. Управление корпоративными рисками: инструменты хеджирования: учебник / А.И. Уколов, Т.Н. Гупалова. - 2-е изд., стер. – Москва: Директ-Медиа, 2017. - 554 с. - [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=273678">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=273678</a> .

Таблица 6. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

№ п/п	Название (адрес) ресурса
1	<a href="http://www.biblioclub.ru">www.biblioclub.ru</a> (Университетская библиотека online)
2	<a href="http://www.elibrary.ru">www.elibrary.ru</a> (Научная электронная библиотека)
3	<a href="http://www.aup.ru">www.aup.ru</a> (административно-управленческий портал)
4	<a href="http://www.eur.ru">www.eur.ru</a> (портал «Экономика и управление на предприятиях»)
5	<a href="http://www.dic.academic.ru">www.dic.academic.ru</a>
6	<a href="http://www.expert.ru">www.expert.ru</a> (Журнал «Эксперт»)
7	<a href="http://www.gaap.ru">www.gaap.ru</a> (Теория и практика управленческого учета)
8	<a href="http://www.economicportal.ru">www.economicportal.ru</a> (Экономический портал)
9	<a href="http://www.agulib.adygnet.ru">www.agulib.adygnet.ru</a> (Научная библиотека Адыгейского государственного университета)
10	<a href="http://www.marketing.spb.ru">www.marketing.spb.ru</a> (Маркетинг в России и за рубежом)
11	<a href="http://e-xecutive.ru">http://e-xecutive.ru</a> (Е-xecutive–сообщество эффективных менеджеров)
12	<a href="http://www.top-manager.ru">http://www.top-manager.ru</a> (Журнал «Top-Manager»)

## 6. Методические рекомендации по дисциплине

### Методические рекомендации преподавателю

Изучив содержание учебной дисциплины, целесообразно разработать матрицу наиболее предпочтительных методов обучения и форм самостоятельной работы студентов, адекватных видам лекционных и семинарских занятий.

<b>ФГБОУ ВО «АГУ»</b>	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»</b>
	<b>Рабочая программа дисциплины (модуля)</b>
	<b>СМК. ОП-2/РК-7.3.3</b>
<p>Необходимо предусмотреть развитие форм самостоятельной работы, вывода студентов к завершению изучения учебной дисциплины на её высший уровень. По учебному плану предусмотрено проведение разного типа занятий.</p> <p>Вузовская лекция – главное звено дидактического цикла обучения. Её цель – формирование у студентов ориентировочной основы для последующего усвоения материала методом самостоятельной работы. Содержание лекции должно отвечать следующим дидактическим требованиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– изложение материала от простого к сложному;</li> <li>– логичность, четкость и ясность в изложении материала;</li> <li>– возможность проблемного изложения, дискуссии, диалога с целью активизации деятельности студентов;</li> <li>– опора смысловой части лекции на подлинные факты, события, явления, статистические данные;</li> <li>– тесная связь теоретических положений и выводов с практикой и будущей профессиональной деятельностью студентов.</li> </ul> <p>Преподаватель, читающий лекционные курсы в вузе, должен знать существующие в педагогической науке и используемые на практике варианты лекций, их дидактические и воспитывающие возможности, а также их методическое место в структуре процесса обучения.</p> <p>Лекции читаются с использованием наглядных пособий и электронных презентаций, с применением современных методов обучения, стимулирующих познавательную активность. В начале каждого практического занятия преподаватель организует повторение изученного на лекции материала по контрольным вопросам к данному практическому занятию, вспоминает со студентами понятийный аппарат. При возникновении затруднений у студентов при решении задач преподаватель подробно разбирает каждый шаг решения с обязательным вовлечением студентов группы в процесс обсуждения алгоритма решения задачи.</p> <p>В условиях преобладающего теоретического обучения обязательным условием для формирования умений и навыков является усвоение теоретического материала, поэтому вопросы контроля должны проверять тот теоретический материал, содержание которого представлено в конспекте лекции и указанной литературе. Перечень рассматриваемых вопросов по теме преподаватель формирует во время чтения лекции.</p> <p>По уровню сложности предусматриваются самые различные вопросы, предполагающие воспроизведение и закрепление теоретического материала, проверку его осмысления, вопросы на обобщение, анализ и синтез и др. Обязательно предусматриваются контрольные вопросы на проверку усвоения определений ключевых понятий, знание фактов, теорий, концепций, то есть всего того, что определяет основное содержание темы.</p> <p>Вопросы и задания для контроля должны позволить студентам самостоятельно определить уровень усвоения учебного материала по теме, представленного в лекции, на практическом занятии.</p>	

<b>ФГБОУ ВО «АГУ»</b>	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»</b>
	<b>Рабочая программа дисциплины (модуля)</b>
	<b>СМК. ОП-2/РК-7.3.3</b>
<p>Семинар проводится по узловым и наиболее сложным вопросам (темам, разделам) учебной программы. Он может быть построен как на материале одной лекции, так и на содержании обзорной лекции, а также по определённой теме без чтения предварительной лекции. Главная и определяющая особенность любого семинара – наличие элементов дискуссии, проблемности, диалога между преподавателем и студентами и самими студентами.</p> <p>При подготовке классического семинара желательно придерживаться следующего алгоритма:</p> <p><i>а) разработка учебно-методического материала:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– формулировка темы, соответствующей программе;</li> <li>– определение дидактических, воспитывающих и формирующих целей занятия;</li> <li>– выбор методов, приемов и средств обучения для проведения семинара;</li> <li>– подбор литературы для преподавателя и студентов;</li> <li>– при необходимости проведение консультаций для студентов;</li> </ul> <p><i>б) подготовка студентов и преподавателя:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– составление плана семинара из 3-4 вопросов;</li> <li>– предоставление студентам 4-5 дней для подготовки к семинару;</li> <li>– предоставление рекомендаций о последовательности изучения литературы (учебники, учебные пособия, законы и постановления, руководства и положения, конспекты лекций, статьи, справочники, информационные сборники и бюллетени, статистические данные и др.);</li> <li>– создание набора наглядных пособий.</li> </ul> <p>Подводя итоги семинара, можно использовать следующие критерии (показатели) оценки ответов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– полнота и конкретность ответа;</li> <li>– последовательность и логика изложения;</li> <li>– связь теоретических положений с практикой;</li> <li>– обоснованность и доказательность излагаемых положений;</li> <li>– наличие качественных и количественных показателей;</li> <li>– наличие иллюстраций к ответам в виде исторических фактов, примеров и пр.;</li> <li>– уровень культуры речи;</li> <li>– использование наглядных пособий и т.п.</li> </ul> <p>В конце семинара рекомендуется дать оценку всего семинарского занятия, обратив особое внимание на следующие аспекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– качество подготовки;</li> <li>– степень усвоения знаний;</li> <li>– активность;</li> <li>– положительные стороны в работе студентов;</li> <li>– ценные и конструктивные предложения;</li> <li>– недостатки в работе студентов;</li> </ul>	

ФГБОУ ВО «АГУ»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Рабочая программа дисциплины (модуля)
	<b>СМК. ОП-2/РК-7.3.3</b>

– задачи и пути устранения недостатков.

При проведении аттестации студентов важно всегда помнить, что систематичность, объективность, аргументированность – главные принципы, на которых основаны контроль и оценка знаний студентов. Знание критериев оценки знаний обязательно для преподавателя и студента.

**Методические указания студентам по дисциплине**

Профессиональная подготовка в современных вузах строится по принципу «от теории к практике», что создает базу для формирования умений и владений (навыков) на основе усвоения теоретического материала. Именно поэтому следует особое внимание уделять качеству усвоения теоретического материала.

Изучение дисциплины предусматривает лекционные и практические занятия, а также самостоятельную работу. Изучение курса завершается промежуточной аттестацией. Успешное изучение курса требует посещения лекций, активной работы на практических занятиях, выполнения всех учебных заданий, ознакомления с основной и дополнительной литературой.

Цель лекции – формирование ориентировочной основы для последующего усвоения студентами учебного материала. Лекция в процессе изучения дисциплины позволяет представить студенту новый учебный материал, разъяснить темы, трудные для понимания, систематизировать учебный материал, сориентировать в структуре и содержании учебного процесса.

В ходе лекций преподаватель излагает и разъясняет основные, наиболее сложные понятия темы, а также связанные с ней теоретические и практические проблемы, дает рекомендации для практического занятия и указания для выполнения самостоятельной работы.

В ходе лекционных занятий обучающемуся необходимо вести конспектирование учебного материала. Обращать внимание на категории, формулировки, раскрывающие содержание изучаемой дисциплины, научные выводы и практические рекомендации.

Материал каждой лекции должен быть проработан: должны быть выделены определения, понятия, законы, теоремы и их доказательства (при наличии). Должна быть усвоена логическая связь элементов изученного материала.

При параллельной работе с учебной литературой необходимо конспектировать прорабатываемый материал. Все непонятные моменты следует обязательно разобрать с преподавателем на занятии или в рамках СР.

Подготовка к лекции заключается в следующем: прочитайте учебный материал по теме лекции в учебниках и учебных пособиях, уясните место изучаемой темы в своей профессиональной подготовке, выпишите основные термины, уясните, какие учебные элементы остались для вас неясными, запишите вопросы, которые вы зададите лектору на лекции.

Практическое занятие – форма организации обучения, которая направлена на формирование практических умений и навыков и является связующим звеном между самостоятельным теоретическим освоением студентами учебной дисциплины и применением ее положений на практике. Практическое занятие позволяет развить у студентов профессиональную культуру и



ФГБОУ ВО «АГУ»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Рабочая программа дисциплины (модуля)
	<b>СМК. ОП-2/РК-7.3.3</b>
<p>профессиональную коммуникацию. Преподаватель в этом случае является координатором обсуждений предложенных практических заданий, подготовка которых является обязательной. Поэтому тема, практические задания и основные источники обсуждения предлагаются студентам заранее. Цели обсуждения и выполнения заданий направлены на формирование знаний, умений и навыков профессиональной полемики и формирование компетенций. На этапе подготовки доминирует самостоятельная работа студентов по решению проблем и заданий, а в процессе занятия идет активное обсуждение, дискуссии и выступления студентов, где они под руководством преподавателя делают обобщающие выводы и заключения.</p> <p>Зная тему практического занятия, необходимо готовиться к нему заблаговременно: читать рекомендованную и дополнительную литературу, конспект лекций, методические указания к практическим занятиям, структурировать материал, составлять словарь терминов, отвечать на контрольные вопросы, решать ситуационные задачи и т.п. На практическом занятии вы можете получить консультацию преподавателя по любому учебному вопросу изучаемой темы.</p> <p>Под самостоятельной работой студентов понимают учебную деятельность студентов, которая организована преподавателями, но осуществляется студентом без непосредственного участия преподавателя в учебной деятельности студента. Все виды самостоятельной работы студентов по дисциплине представлены в фонде оценочных средств. Четкая организация самостоятельной работы студентов делает ее эффективной. Это обеспечивается предоставлением студентам: учебных и учебно-методических пособий; тематических планов лекций, практических занятий, образцов контрольных работ, тестов, кейсов и др.; перечня знаний и умений, которыми они должны овладеть при изучении дисциплины; информации о процедуре сдачи зачета и экзамена и др. Ответы представляются в письменной форме (печатной, непосредственно преподавателю, или электронной).</p> <p>Самостоятельная работа студента является основным средством овладения учебным материалом во время, свободное от обязательных учебных занятий. Она включает в себя выполнение различного рода заданий, которые ориентированы на более глубокое усвоение материала изучаемой дисциплины. По каждой теме учебной дисциплины студентам предлагается перечень заданий для самостоятельной работы.</p> <p>К выполнению заданий для самостоятельной работы предъявляются следующие требования: задания должны исполняться самостоятельно и представляться в установленный срок, а также соответствовать установленным требованиям по оформлению. Студентам следует: руководствоваться графиком самостоятельной работы, выполнять все плановые задания, выдаваемые преподавателем для самостоятельного выполнения, и разбирать на семинарах и консультациях неясные вопросы; при подготовке к экзамену параллельно прорабатывать соответствующие теоретические и практические разделы дисциплины, фиксируя неясные моменты для их обсуждения на консультации с преподавателем.</p> <p>Самостоятельная работа студентов является обязательным компонентом образовательного процесса, так как она обеспечивает закрепление получаемых на лекционных занятиях знаний путем приобретения навыков осмысления и расширения их содержания, навыков решения</p>	

ФГБОУ ВО «АГУ»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Рабочая программа дисциплины (модуля)
	<b>СМК. ОП-2/РК-7.3.3</b>
<p>актуальных проблем формирования общекультурных и профессиональных компетенций, научно-исследовательской деятельности, подготовки к семинарам, лабораторным работам, сдаче зачетов и экзаменов.</p> <p>Подготовка к промежуточной аттестации ведется на основе полученного лекционного материала и рекомендованной литературы, осмысления работы на практических занятиях и самостоятельной работы.</p> <p><b>7. Обеспечение образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов</b></p> <p>В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• для слепых и слабовидящих:           <ul style="list-style-type: none"> <li>- лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;</li> <li>- письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением, или могут быть заменены устным ответом;</li> <li>- обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;</li> <li>- для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;</li> <li>- письменные задания оформляются увеличенным шрифтом;</li> <li>- экзамен и зачет проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.</li> </ul> </li> <li>• для глухих и слабослышащих:           <ul style="list-style-type: none"> <li>- лекции оформляются в виде электронного документа, либо предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;</li> <li>- письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;</li> <li>- экзамен и зачет проводятся в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.</li> </ul> </li> <li>• для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:           <ul style="list-style-type: none"> <li>- лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;</li> <li>- письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением;</li> <li>- экзамен и зачет проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.</li> </ul> </li> </ul> <p>При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.</p>	

ФГБОУ ВО «АГУ»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Рабочая программа дисциплины (модуля)
	<b>СМК. ОП-2/РК-7.3.3</b>
<p>Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.</p> <p>При проведении процедуры оценивания результатов обучения предусматривается использование технических средств, необходимых в связи с индивидуальными особенностями обучающихся. Эти средства могут быть предоставлены университетом, или могут использоваться собственные технические средства.</p> <p>Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.</p> <p>Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• для слепых и слабовидящих: <ul style="list-style-type: none"> <li>- в печатной форме увеличенным шрифтом;</li> <li>- в форме электронного документа;</li> <li>- в форме аудиофайла.</li> </ul> </li> <li>• для глухих и слабослышащих: <ul style="list-style-type: none"> <li>- в печатной форме;</li> <li>- в форме электронного документа.</li> </ul> </li> <li>• для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата: <ul style="list-style-type: none"> <li>- в печатной форме;</li> <li>- в форме электронного документа;</li> <li>- в форме аудиофайла.</li> </ul> </li> </ul> <p>Учебные аудитории для всех видов контактной и самостоятельной работы, научная библиотека и иные помещения для обучения оснащены специальным оборудованием и учебными местами с техническими средствами обучения.</p> <p><b>8. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля).</b></p> <p>Лекционные занятия проводятся в аудиториях, предоставляемых деканатом факультета в соответствии с расписанием.</p> <p>На отдельных занятиях необходимы видеопроектор с экраном (или компьютерный класс). Используются тематические мультимедийные презентации с использованием новейших технологий, текущие и итоговые тесты по курсу в формате компьютерных программ, мультимедийные лекции, печатные и компьютерные учебники и учебные пособия, инструкции и методическая литература, тесты оценки теоретической и методической подготовленности студентов по дисциплине, Интернет-ресурсы.</p> <p>На факультете имеются компьютерные классы, кабинет с обширной библиотекой, интерактивные доски, стойки, стенды, оборудование для интерактивных занятий, омплект лицен-</p>	

ФГБОУ ВО «АГУ»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Рабочая программа дисциплины (модуля)
	<b>СМК. ОП-2/РК-7.3.3</b>

зионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства.

Список используемого свободного ПО

№	Наименование ПО	Назначение
1	Apache OpenOffice	пакет офисных приложений
2	LibreOffice	пакет офисных приложений

Список используемого коммерческого ПО

№	Наименование ПО	Наименование документа	Номер
1	Microsoft Office 2007 Russian Academic OPEN...	Microsoft Open License	46605495
2	Microsoft Office 2010 Russian Academic OPEN...	Microsoft Open License	47818824
3	Microsoft Office Professional Plus 2010 Russian Academic OPEN...	Microsoft Open License	47818824
4	Microsoft Windows Professional 7 Russian Upgrade Academic OPEN...	Microsoft Open License	47234707

