

1) В рамках образовательной программы научными сотрудниками, профессорско-преподавательским составом и студентами ведутся научные исследования по следующим направлениям:

1. Формирование и управление кадровым потенциалом региона (отрасли, организации).

2. Решение приоритетных задач социально-экономического развития региона через призму современных концепций и методов экономической теории.

2) В рамках реализации основных образовательной программы научными сотрудниками и профессорско-преподавательским составом осуществляется научная работа в рамках научных направлений кафедр, в том числе проведение фундаментальных научных исследований и прикладных научных исследований:

1. Методологические аспекты оценки, формирования и управления кадровым потенциалом региона (отрасли, организации).

2. Оплата труда персонала и ее роль в формировании кадрового потенциала региона (отрасли, организации).

3. Трудовые ресурсы региона и их использование в современных условиях (отрасли, организации).

3) Результаты научной деятельности апробируются на мероприятиях и проектах различного уровня, в частности:

1. Ежегодная Всероссийская научно-практическая (заочная) конференция с международным участием «Экономика и управление в современных условиях: проблемы и перспективы» (г. Майкоп, Россия).

2. Ежегодная Всероссийская научно-практическая конференция «Проблемы и перспективы социально-экономического развития регионов Юга России» (г. Майкоп, Россия).

3. Международная научно-практическая конференция [«Актуальные вопросы развития современного общества»](#) (г. Курск, Россия).

4. Международная научно-практическая конференция «Поиск новой модели социально-экономического развития в условиях глобальных и локальных трансформаций» (г. Зихрон Яков, Израиль).

5. Международная научная конференция «Образование и наука без границ» (г. Мюнхен, Германия).

6. Круглый стол «Новые тренды молодежного предпринимательства в условиях цифровой экономики» (г. Майкоп, АГУ).

Результаты научно-исследовательской деятельности студентов апробируются в материалах ВКР и представляются на конкурсы различного уровня, в частности на VI Международный конкурс научно-методических и выпускных квалификационных работ «ГНОЗИС». Организатор: Международный исследовательский центр «Научное сотрудничество» (г. Ростов-на-Дону, Россия). Результат: 2 место (диплом призера).

5) Результаты научной (научно-исследовательской деятельности):

– научные публикации и монографии:

1. Тлехурай-Берзегова Л.Т., Бюллер Е.А. Деятельность руководителя в структуре управления // Colloquium-journal. 2019. № 2-6 (26). С. 31-33.

2. Тлехурай-Берзегова Л.Т., Бюллер Е.А. [Особенности управления персоналом транспортной отрасли экономики региона в современных условиях](#) // [Вестник Адыгейского государственного университета, серия «Экономика»](#). 2018. № 4 (230). С. 215-220.

3. Бюллер Е.А., Тлехурай-Берзегова Л.Т., Бахова А.П., Гишева С.Ш. Современный взгляд на инновационное управление персоналом // Экономика и предпринимательство. 2017. № 12-1 (89). С. 1102-1104.

4. Тлехурай-Берзегова Л.Т., Бюллер Е.А., Бахова А.П., Хотова И.Р. Система бюджетирования расходов на персонал // Экономика и предпринимательство. 2017. № 11 (88). С. 1303-1306.

5. Тлехурай-Берзегова Л.Т., Бюллер Е.А. Инновационное развитие современного руководителя // Вестник Адыгейского государственного университета, серия «Экономика». 2017. № 4 (210). С. 81-85.